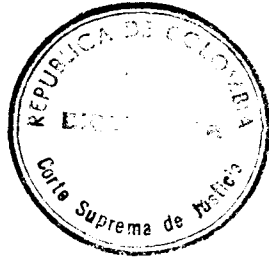


FRANCISCO LAFONT



# **DERECHO LABORAL INDIVIDUAL**

PRIMERA EDICION



EDICIONES  
CIENCIA Y DERECHO

## INDICE GENERAL

	Pág.
Presentación .....	XIX

### CAPÍTULO PRIMERO

#### LA LEGISLACION SOCIAL DE INDIAS

1. Leyes de Indias: aspecto laboral .....	2
2. Protección a la mujer .....	3
3. Protección a los menores .....	4
4. Libertad de trabajo .....	5
5. Obligatoriedad social del trabajo .....	6
6. Salarios .....	7
<i>Prohibición del pago de salarios en especie</i> ....	8
7. Jornada de trabajo .....	9

### CAPÍTULO SEGUNDO

#### PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

1. Clasificación de los conflictos laborales .....	13
A.— <i>Conflictos jurídicos</i> .....	13
1. <i>Conflictos jurídicos individuales</i> .....	13
2. <i>Conflicto jurídico colectivo</i> .....	14

	Pág.
B.— <i>Conflicto de intereses</i> .....	14
1. <i>Conflicto de intereses individuales</i> ....	14
2. <i>Conflicto de intereses colectivos</i> .....	14
2. <i>Ambito de aplicación del Código Sustantivo del Trabajo</i> .....	15
a) <i>Individual</i> .....	15
b) <i>Colectiva</i> .....	15
3. <i>Libertad de trabajo (arts. 17, 32, 39, C. N.)</i> ...	18
4. <i>El derecho de asociación</i> .....	22
5. <i>Seguridad social</i> .....	25
<i>Legislación social en Colombia</i> .....	27
6. <i>Medio ambiente</i> .....	30
A.— <i>Minas de carbón</i> .....	31
B.— <i>Industria de la construcción</i> .....	31
C.— <i>Otras actividades</i> .....	32
<i>Ubicación</i> .....	32
<i>Dependencias</i> .....	32
<i>Pisos</i> .....	32
<i>Zonas elevadas</i> .....	32
<i>Puertas</i> .....	32
<i>Otros</i> .....	33
<i>Disposiciones especiales</i> .....	34
a) <i>Disposiciones sobre edificios y locales</i> ..	33
b) <i>Disposiciones sobre servicios de higiene</i> ..	34

	Pág.
c) <i>Disposiciones sobre comedores y casinos</i>	34
d) <i>Higiene, orden y limpieza en los lugares de trabajo</i> .....	34
e) <i>Normas sobre evacuación de residuos y desechos</i> .....	35
f) <i>Construcción en los sitios de trabajo</i> ...	35
g) <i>Máquinas, equipos y herramientas</i> ....	35
h) <i>Instalaciones, operaciones y procesos industriales</i> .....	36
<i>Condiciones ambientales de trabajo</i> ....	36
1) <i>Iluminación</i> .....	37
2) <i>Ventilación</i> .....	37
3) <i>Ruido</i> .....	38
4) <i>Temperatura</i> .....	39
5) <i>Radiaciones</i> .....	40
6) <i>Riesgos eléctricos</i> .....	40
7. <i>Estabilidad</i> .....	41
<i>La estabilidad puede ser</i> .....	42
a) <i>Propia</i> .....	42
b) <i>Impropia</i> .....	42
<i>Según el origen</i> .....	42
a) <i>Mínima legal</i> .....	42
b) <i>Legal convencional</i> .....	42
8. <i>La buena fe</i> .....	43
a) <i>Hechos indicativos de mala fe patronal</i> ....	45
b) <i>Hechos indicativos de buena fe patronal</i> ....	46

	Pág.
9. Las fuentes del derecho como principio .....	47
A.—Clasificación de las fuentes .....	48
La ley .....	50
1) Vigencia de la ley laboral en el espacio .....	51
2) Vigencia de la ley en el tiempo .....	52
a) Irretroactividad .....	52
b) Favorabilidad .....	53
B.—Normas de aplicación supletoria .....	54
a) Principios del Código .....	54
b) Jurisprudencia .....	54
c) Costumbre .....	54
d) Doctrina .....	54
e) Convenios y recomendaciones .....	54
10. Irrenunciabilidad .....	55

### CAPÍTULO TERCERO

#### CONTRATO DE TRABAJO

1. Antecedentes y definición del contrato de trabajo .....	57
2. Elementos de la relación laboral .....	59
3. Regulación del contrato de trabajo en las convenciones de la O. I. T. ....	60
4. El contrato de trabajo en otras legislaciones .....	61
5. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo .....	63
a) <i>Civilista</i> .....	63
1. <i>Teoría contractualista</i> .....	63

	Pág.
2. <i>Teoría de la compraventa</i> .....	64
3. <i>Teoría del contrato de sociedad</i> .....	64
4. <i>Teoría del mandato</i> .....	64
b) <i>Autónoma</i> .....	64
c) <i>Teoría del contrato sui generis</i> .....	64
6. Elementos del contrato de trabajo .....	64
A.— <i>Capacidad</i> .....	64
B.— <i>Consentimiento</i> .....	66
<i>El error</i> .....	67
<i>La fuerza</i> .....	67
<i>El dolo</i> .....	67
C.— <i>Objeto</i> .....	68
D.— <i>Causa</i> .....	69
7. Características generales del contrato de trabajo .....	69
a) <i>Autónomo</i> .....	69
b) <i>Típico</i> .....	69
c) <i>Consensual</i> .....	69
d) <i>Bilateral</i> .....	69
e) <i>Conmutativo</i> .....	70
f) <i>Oneroso</i> .....	70
g) <i>De tracto sucesivo</i> .....	70
h) <i>De adhesión</i> .....	70
8. Sujetos del contrato de trabajo .....	70
A.— <i>Trabajador</i> .....	70

	Pág.
1.— <i>Clasificación de los trabajadores</i> . . . .	71
a) <i>Trabajadores al servicio del Estado</i>	71
b) <i>Trabajadores particulares</i> . . . . .	72
2.— <i>Trabajador representante del patrono</i>	76
<i>Dirección</i> . . . . .	76
<i>Confianza</i> . . . . .	77
<i>Manejo</i> . . . . .	77
3.— <i>El sindicato como representante de los trabajadores</i> . . . . .	77
4.— <i>Trabajador multinacional y trabajadores de empresas multinacionales andinas</i> . . . . .	77
B.— <i>El patrono</i> . . . . .	78
1.— <i>Conceptos de empresa</i> . . . . .	79
a) <i>En el derecho comercial</i> . . . . .	79
b) <i>En el derecho público</i> . . . . .	81
c) <i>En el derecho laboral</i> . . . . .	82
2.— <i>Unidad de empresa</i> . . . . .	82
3.— <i>Patronos sin carácter de empresa</i> . . . .	83
4.— <i>Empresa multinacional</i> . . . . .	85
5.— <i>Clasificación de los empresarios según el derecho comercial</i> . . . . .	85
a) <i>Empresario individual</i> . . . . .	86
b) <i>Empresario social</i> . . . . .	86
c) <i>Empresario colectivo</i> . . . . .	86
d) <i>Empresario privado</i> . . . . .	86
e) <i>Empresario público</i> . . . . .	87

	Pág.
6.— <i>Sustitución patronal</i> .....	87
a) <i>Requisitos de la sustitución patronal</i> .....	87
b) <i>Responsabilidad de los patronos</i> ..	88
7.— <i>Intermediarios</i> .....	89
1) <i>Representantes ante las autoridades</i> .....	89
2) <i>Contratistas independientes</i> .....	89
3) <i>Simple intermediario</i> .....	89
8.— <i>Cierre de empresa</i> .....	89
<i>Sanciones por cierre intempestivo</i> ...	90
<i>Trámite de la solicitud de cierre total o parcial y despidos colectivos ante el Ministerio de Trabajo</i> .....	91
C.— <i>El Estado</i> .....	92
1.— <i>Entidades administrativas vinculadas a la problemática laboral</i> .....	92
a) <i>Ministerio de Trabajo y Seguridad Social</i> .....	92
<i>Entidades adscritas, función y estructura orgánica del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social</i> .....	94
<i>Funciones del Ministerio</i> .....	94
b) <i>Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF</i> .....	99
c) <i>Servicio Nacional de Aprendizaje SENA</i> .....	101
d) <i>Cajas de compensación familiar</i> ..	103
<i>Servicios</i> .....	105

	Pág.
<i>Mecanismos de control de las cajas de compensación familiar</i> . . . . .	106
2.— <i>Organismos internacionales</i> . . . . .	106
a) <i>Convenio Hipólito Unanue</i> . . . . .	107
b) <i>Convenio Simón Rodríguez</i> . . . . .	108
c) <i>Organización Internacional del Trabajo</i> . . . . .	109
9. <i>Período de prueba</i> . . . . .	111
10. <i>Cláusulas ineficaces</i> . . . . .	111
11. <i>Revisión de los contratos de trabajo</i> . . . . .	112
12. <i>Suspensión de los contratos de trabajo</i> . . . . .	113
13. <i>Terminación de los contratos de trabajo</i> . . . . .	116
A.— <i>Modos de terminación del contrato de trabajo</i> . . . . .	116
B.— <i>Justas causas para dar por terminado el contrato de trabajo</i> . . . . .	118
a) <i>Por parte del patrono</i> . . . . .	118
b) <i>Por parte del trabajador</i> . . . . .	120
C.— <i>Indemnización de los contratos de trabajo</i> . . . . .	121
14. <i>Acción de reintegro para los trabajadores con 10 años de servicios</i> . . . . .	122
A.— <i>Requisitos para el reintegro del trabajador con más de 10 años de servicio y despido sin justa causa</i> . . . . .	123
1) <i>Antigüedad en el trabajo</i> . . . . .	123
2) <i>Despido sin justa causa</i> . . . . .	123

	Pág.
B.— <i>Indemnización moratoria</i> .....	123
15. <i>Pensión-sanción</i> .....	126
<i>Requisitos</i> .....	127

CAPÍTULO CUARTO

ELEMENTOS DE LA RELACION LABORAL

1. <i>Prestación del servicio personal</i> .....	129
2. <i>Subordinación</i> .....	131
<i>Debe ser continuada permanente, igual a la duración del contrato</i> .....	131
<i>Deber de obediencia del trabajador</i> .....	131
<i>Es jurídica y no técnica o económica</i> .....	132
A.— <i>Obligaciones y prohibiciones</i> .....	133
<i>Obligaciones especiales y prohibiciones del patrono</i> .....	133
<i>Obligaciones especiales y prohibiciones del trabajador</i> .....	137
B.— <i>Reglamento interno de trabajo</i> .....	139
<i>Contenido del reglamento</i> .....	139
<i>Ius variandi</i> .....	141
C.— <i>Reglamento de higiene y seguridad</i> .....	141
<i>La seguridad industrial</i> .....	141
3. <i>Salario</i> .....	146
<i>Salario mínimo</i> .....	147
<i>Salario integral</i> .....	148

## CAPÍTULO QUINTO

CLASIFICACION DE LOS CONTRATOS  
DE TRABAJO

	Pág.
1. Forma, duración, sujetos y nacionalidad .....	149
<i>Según su duración</i> .....	150
<i>A término fijo</i> .....	150
<i>A término fijo menores de un mes</i> .....	150
<i>A término fijo menores de un año</i> .....	150
<i>Según los sujetos</i> .....	151
<i>Bilaterales</i> .....	151
<i>Colectivos</i> .....	151
<i>Enganches colectivos</i> .....	151
<i>Según la nacionalidad</i> .....	151
<i>Con extranjeros</i> .....	151
2. Contratos especiales .....	152
A.—Aprendizaje .....	152
B.—A domicilio .....	152
C.—Con el servicio doméstico .....	152
a) <i>Vacaciones anuales</i> .....	153
b) <i>Accidente de trabajo o ataque súbito de enfermedad profesional</i> .....	153
c) <i>Enfermedad común</i> .....	153
d) <i>Calzado y vestido de trabajo</i> .....	153
e) <i>Cesantías</i> .....	154

	Pág.
f) <i>Intereses a la cesantía</i> .....	154
g) <i>Maternidad</i> .....	154
h) <i>I. S. S.</i> .....	154
D.— <i>Con choferes familiares</i> .....	154
E.— <i>Con celadores y vigilantes</i> .....	155
F.— <i>Con agentes colocadores de pólizas de seguro</i>	155
G.— <i>Con representantes, agentes viajeros y agentes vendedores</i> .....	155
H.— <i>Profesores de establecimientos particulares de enseñanza</i> .....	156
I.— <i>Del futbolista profesional</i> .....	156
3. <i>Contratos comerciales que implican prestación de servicios sin constituir un contrato de trabajo</i> ....	156
a) <i>Mandato comercial</i> .....	157
<i>Características</i> .....	157
<i>El contrato de mandato mercantil es de interposición</i> .....	157
b) <i>Agencia comercial</i> .....	158
c) <i>La preposición</i> .....	159

## CAPÍTULO SEXTO

### CONDICIONES DE TRABAJO

1. <i>Jornada de trabajo</i> .....	160
a) <i>Remuneración del trabajo nocturno y suplementario</i> .....	163

	Pág.
<i>Del Código del Menor</i> .....	164
b) <i>Descanso dominical</i> .....	167
2. <i>Vacaciones</i> .....	168

## CAPÍTULO SÉPTIMO

## PRESTACIONES SOCIALES

1. <i>Definición y naturaleza jurídica</i> .....	170
2. <i>Clasificación de las prestaciones sociales</i> .....	171
<i>Por su origen</i> .....	171
<i>Por su contenido</i> .....	171
<i>Por su destinatario</i> .....	172
3. <i>Las prestaciones comunes a cargo del patrono</i> ...	172
A.— <i>Calzado y overoles</i> .....	172
B.— <i>Protección a la maternidad y al menor</i> ....	172
<i>Fuero de maternidad</i> .....	173
C.— <i>Auxilio de cesantía</i> .....	175
1.— <i>Naturaleza jurídica</i> .....	177
<i>Teoría del resarcimiento del daño</i> ....	177
<i>Teoría de la previsión</i> .....	177
<i>Teoría del salario diferido</i> .....	177
<i>Teoría del ahorro</i> .....	177
<i>Otros criterios</i> .....	178
<i>Excepciones a la regla del artículo 249,</i> <i>C. S. del T.</i> .....	179

	Pág.
2.— <i>Pago parcial de la cesantía</i> . . . . .	180
3.— <i>Régimen de intereses sobre la cesantía</i> . . . . .	180
4.— <i>Irrenunciabilidad del auxilio de cesantía</i> . . . . .	181
5.— <i>Inembargabilidad del auxilio de cesantía</i> . . . . .	182
6.— <i>No cesión del auxilio de cesantía</i> . . . . .	182
4. Prestaciones sociales a cargo del patrono . . . . .	182
A.— <i>Pensión de jubilación</i> . . . . .	182
<i>Pensión de jubilación del Código Sustantivo del Trabajo</i> . . . . .	183
<i>Reajuste pensional</i> . . . . .	184
<i>Beneficiarios del reajuste</i> . . . . .	184
<i>Pensión mínima y máxima</i> . . . . .	184
<i>Sustitución pensional</i> . . . . .	184
<i>Beneficiarios de la sustitución pensional</i> . . . . .	185
<i>Distribución entre beneficiarios de la sustitución pensional</i> . . . . .	185
<i>Pensión por aportes</i> . . . . .	186
B.— <i>Prima de servicio</i> . . . . .	190
C.— <i>Escuelas y especialización</i> . . . . .	191
D.— <i>Auxilio de transporte</i> . . . . .	191
5. Prestaciones sociales a cargo del I. S. S. . . . .	192
a) <i>Enfermedad en general y maternidad (E. G. M.)</i> . . . . .	192
b) <i>Accidentes de trabajo (A. T.)</i> . . . . .	194

	Pág.
c) <i>Enfermedad profesional (E. P.)</i> .....	195
d) <i>Invalidez, vejez y muerte (I. V. M.)</i> .....	200
e) <i>Inscripción de trabajadores al Seguro Social</i> ..	203
6. Cajas de compensación .....	204
<i>Programas especiales de vacaciones</i> .....	206
<i>Reglamentación de la utilización de los servicios sociales</i> .....	206
<i>Afiliación</i> .....	206
<i>Aportes</i> .....	207
<i>Descuento y giro de los aportes</i> .....	207
<i>Servicios sociales</i> .....	207
<i>Prestación de servicios</i> .....	207
7. Derechos laborales de la compañera permanente	208

## CAPÍTULO OCTAVO

### LA PRESCRIPCIÓN EN GENERAL

1. La prescripción laboral .....	210
<i>Definición</i> .....	210
<i>Hechos modificativos de la prescripción laboral</i>	211
2. Términos especiales de la prescripción .....	211